

REPORTE DE SOSTENIBILIDA AMBIENTAL



HOSPITAL
SAN JUAN DE DIOS
E.S.E. RIONEGRO

Por la vida, siempre

2025-01

GENERALIDADES



El Hospital San Juan de Dios E.S.E Rionegro es una institución pública prestadora de servicios de salud que ha consolidado su papel como referente en el Oriente antioqueño, brindando atención con calidad, oportunidad, equidad y calidez humana. Más allá de su misión asistencial, el Hospital reconoce la importancia de integrar la sostenibilidad como eje transversal de su gestión, entendida desde sus tres dimensiones: social, económica y ambiental.

Desde el enfoque social, se trabaja continuamente por garantizar el acceso digno a los servicios de salud, promover entornos laborales seguros y fortalecer el vínculo con la comunidad y sus actores clave. En el plano económico, la institución busca optimizar sus recursos financieros con criterios de eficiencia y transparencia, asegurando la viabilidad operativa y la inversión en infraestructura, tecnología y talento humano. En cuanto a la sostenibilidad ambiental, se reconoce el impacto inherente que el sector salud genera a través del consumo de recursos, la generación de residuos y el uso de energía, lo que ha llevado al hospital a implementar acciones concretas orientadas a minimizar dichos impactos y a fomentar una cultura de cuidado ambiental institucional.

Este informe tiene como propósito principal documentar y evaluar las acciones en materia de gestión ambiental desarrolladas por el Hospital San Juan de Dios E.S.E Rionegro durante el primer semestre de 2025. Asimismo, busca identificar los avances alcanzados, los retos enfrentados y las oportunidades de mejora que permitan fortalecer un modelo de operación más responsable y resiliente. El contenido abarca tanto las áreas asistenciales como administrativas, incluyendo temas como el uso eficiente de recursos naturales, la gestión de residuos, el cumplimiento normativo, las actividades de educación ambiental, la atención a auditorías y el seguimiento a indicadores. A través de este ejercicio de seguimiento, el Hospital reafirma su compromiso con una gestión ambiental ética y sostenible, orientada al bienestar de las personas y la protección del entorno.



Nombre común: Camelia Blanca
Recurso fotográfico : Propio.

PLATAFORMA ESTRATEGICA.



MISIÓN

Generar bienestar y confianza a las comunidades a través de la excelencia clínica, la sostenibilidad y la innovación, combinando un talento humano idóneo, con tecnologías seguras y responsabilidad social, construyendo un presente y un futuro más saludable e incluyente.

VISIÓN

Trascender en el cuidado de la salud buscando un impacto positivo en la comunidad y en el entorno a través de un enfoque humano y transparente que permita la fidelización de nuestros usuarios.

POLITICA DE INTEGRIDAD.

El Hospital San Juan de Dios E.S.E. de Rionegro, Antioquia, está comprometido con la prestación de servicios de salud seguros, humanizados y equitativos, enfocándose en la calidad y el bienestar de nuestros usuarios y sus familias. A través del mejoramiento continuo y el cumplimiento de la normatividad vigente, trabajamos para brindar atención integral, siempre bajo nuestro eslogan "Siempre por la Vida".

Valoramos el desarrollo integral de nuestro talento humano, promoviendo un entorno laboral saludable, seguro y que favorezca el crecimiento profesional y personal. Además, la entidad reafirma su compromiso con la sostenibilidad, el respeto por el medio ambiente y la responsabilidad social.

Nos comprometemos también con la prevención y mitigación de los diferentes riesgos, con especial cuidado de los relacionados con la Corrupción, Opacidad y Fraude (COF) y soborno, adoptando los principios éticos que guían nuestras acciones para operar de manera ética, transparente y honesta, garantizando la confianza de nuestros usuarios, empleados y la comunidad.

PLATAFORMA ESTRATEGICA.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- **SER SEGUROS:** Garantizar la prestación de servicios de salud con un enfoque prioritario en la seguridad del paciente, implementando prácticas clínicas estandarizadas, procesos de mejora continua y un programa integral de atención personalizada que mejore la calidad de vida de los pacientes y sus familias, enfocándose en la empatía y la humanización de la atención.
- **SER SOSTENIBLES Y EFICIENTES:** Optimizar los recursos financieros y operacionales, asegurando la sostenibilidad de la organización a largo plazo mediante la implementación de estrategias de eficiencia, control de costos, gestión de riesgos y generación de ingresos, así como el mantenimiento de un sistema de gestión de la información que permita una toma de decisiones más ágil y basada en datos, mejorando la eficiencia operativa.
- **SER SOCIAMENTE RESPONSABLE:** Fortalecer el compromiso con la comunidad a través de programas de responsabilidad social, garantizando el acceso equitativo a los servicios de salud, apoyando el bienestar de los grupos vulnerables y promoviendo prácticas sostenibles que respeten el medio ambiente.
- **SER INNOVADORES:** Desarrollar nuevos servicios y proyectos con un enfoque en la innovación tecnológica y la implementación de TICs, renovando continuamente los procesos asistenciales y administrativos para mejorar la atención al usuario y aumentar la competitividad en el mercado de la salud, mediante una estrategia de comunicación interna y externa para mejorar la percepción de la institución y el rediseño y ampliación del portafolio de servicios
- **SER LIDERES Y FORMADORES:** Consolidar la organización como referente en la gestión del talento humano, promoviendo la formación continua de profesionales de la salud y fortaleciendo los convenios de docencia-servicio para garantizar un personal altamente capacitado y comprometido con la excelencia en la atención.

PLATAFORMA ESTRATEGICA.

VALORES INSTITUCIONALES

- **HUMANIZACIÓN:** Reconozco al usuario y su familia como seres humanos integrales, desde sus dimensiones: física, emocional, racional, espiritual, social e intelectual, ofreciendo un servicio incluyente con trato digno, respetuoso, con calidad y calidez.
- **SERVICIO:** Tengo una actitud y disposición permanente para ayudar al usuario y su familia, apoyando y promoviendo su bienestar.
- **COMPROMISO:** Soy consciente de la importancia del desempeño de mis funciones y estoy dispuesto a escuchar y brindar ayuda al usuario y su familia frente a las necesidades sociales y en salud que presenten.
- **CONFIANZA:** Actúo con rectitud, desarrollo mis funciones con responsabilidad y diligencia, generando seguridad y credibilidad en el usuario, su familia y la comunidad.
- **HONESTIDAD:** Cumpló mis deberes con transparencia, coherencia y rectitud, fundamentado en la verdad, favoreciendo el interés general.

CAPACIDADES EN INFRAESTRUTURA

Como institución pública de segundo nivel de complejidad, nuestro hospital representa un pilar fundamental en la red de atención del sistema de salud, garantizando el acceso oportuno y seguro a servicios médicos especializados de mediana complejidad.

- **Camas adultos:** 111
- **Camas Pediátricas:** 14
- **Quirófanos:** 5
- **Sala de partos:** 1
- **Sala de procedimientos:** 10
- **Consultorios:** 53

ESPECIALIDADES

EL Hospital San Juan de Dios E.S.E Rionegro, es una entidad pública que presta servicios de salud de primero, segundo y algunos de tercer nivel de complejidad, dentro de las cuales se encuentran las siguientes especialidades en sus sedes.

- MEDICINA INTERNA
- ORTOPEDIA
- GINECOLOGIA
- PEDIATRIA
- CIRUGIA GENERAL
- CIRUGIA PEDIATRICA
- CIRUGIA PLASTICA
- DERMATOLOGIA
- NEUROCIRUGIA
- NEUROLOGIA
- UROLOGIA
- PSICOLOGIA
- PSIQUIATRIA
- GASTROENTEROLOGIA
- GINECOLOGIA – PISO PELVICO
- ENDOCRINOLOGIA
- ANESTESIA
- DEPORTOLOGIA
- NUTRICION
- FONOAUDIOLOGIA
- AUDIOLOGIA
- FISIOTERAPIA
- REHABILITACION CARDIACA
- TERAPIA OCUPACIONAL
- OTORRINO
- TERAPIA RESPIRATORIA



Conmemoración: Araucaria heterophylla
Recurso fotográfico : Propio.

MARCO NORMATIVO



El Hospital San Juan de Dios ESE Rionegro, comprometido con el cumplimiento normativo ambiental, busca garantizar la sostenibilidad, el cumplimiento de estándares de calidad ambiental, la protección de los recursos naturales y la adecuada gestión de residuos, presenta a continuación las principales normativas aplicadas.

Gestión Integral de residuos Hospitalarios.

- Ley 1672 de 2013: Marco para la gestión integral de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE). Aplica para hospitales con equipos tecnológicos.
- Decreto 1076 de 2015 (Decreto Único Reglamentario del Sector Ambiente):
- Contiene normas para la gestión integral de residuos y sustancias peligrosas.
- Decreto 351 de 2014: Reglamenta la gestión de residuos hospitalarios y similares
- (PGIRHS).
- Resolución 2184 de 2019: Establece el código de colores para la separación de
- residuos en la fuente y la gestión integral de residuos sólidos.
- Resolución 851 de 2022: Regula los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos
- (RAEE)
- Resolución 591 de 2024: Por objeto adoptar el "Manual para la Gestión Integral de
- los Residuos Generados en la Atención en Salud y otras. (nos encontramos en
- proceso de implementación.

Recursos Hídricos y manejo de vertimientos.

- Resolución 2115 de 2007: Por medio de la cual se señalan características,
- instrumentos básicos y frecuencias del sistema de control y vigilancia para la
- calidad del agua para consumo humano.
- Decreto 3930 de 2010: Reglamenta el uso, conservación y manejo del recurso
- hídrico, así como el control de vertimientos en cuerpos de agua y alcantarillados.
- Resolución 0631 de 2015: Define los parámetros y valores límites para
- vertimientos líquidos generados por diferentes sectores, incluyendo hospitales.

COMITÉ DE GESTIÓN AMBIENTAL



Comité de Gestión Ambiental mantuvo un ritmo constante de reuniones bimensuales, cumpliendo estrictamente con el cronograma previamente establecido. Estas reuniones, que se celebraron puntualmente, fueron cruciales para la planificación y ejecución de diversas iniciativas medioambientales. Cada encuentro no solo sirvió para evaluar el progreso de los proyectos en curso, sino también para identificar nuevas oportunidades de mejora en la gestión ambiental.

La regularidad de estas reuniones permitió al comité abordar de manera proactiva los desafíos emergentes y garantizar que todas las acciones estuvieran alineadas con los objetivos estratégicos del programa ambiental. A continuación se establecen los participantes del comité.

- El Gerente (a) o su delegado.
- Subdirector (a) Científico (a) o su delegado.
- Coordinador (a) sede Gilberto Mejía Mejía o su delegado.
- Enfermero (a) (coordinadora de los servicios Ambulatorios).
- Líder de seguridad y salud en el trabajo.
- Coordinador (a) de servicios generales o de mantenimiento.
- Ingeniero (a) Ambiental.

Para mayor detalle, se adjuntan las actas de las reuniones realizadas durante el primer semestre del 2025, estas actas contienen las discusiones, decisiones y tareas pendientes de cada sesión del comité.



POLITICA AMBIENTAL



El Hospital San Juan de Dios E.S.E Rionegro, como ente responsable y comprometido con un mejoramiento continuo, ha diseñado una política ambiental basada en los lineamientos de las Normas Técnicas Colombianas NTC-ISO 14001.

Esta política es clara y realista, con propuestas de mejoramiento continuo de los procesos en las áreas de la gestión ambiental, orientada a la prestación de servicios de salud con calidad, y a la minimización de los riesgos para la salud y el medio ambiente. La política ambiental fue modificada y actualizada por medio de la Resolución 052 del 08 de marzo de 2025, en la cual se modifica y actualiza la plataforma estratégica del Hospital San Juan de Dios.

POLÍTICA AMBIENTAL DEL HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS E.S.E. RIONEGRO.

El Hospital San Juan de Dios E.S.E. Rionegro, como entidad prestadora de servicios de salud comprometida con la sostenibilidad, adopta esta política ambiental con el propósito de fortalecer la gestión ambiental institucional y su contribución a la responsabilidad social, la mitigación y adaptación al cambio climático, y el desarrollo sostenible, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

PRINCIPIOS.

- Sostenibilidad ambiental: Promovemos el uso eficiente de los recursos naturales, la reducción de la contaminación y la protección de la biodiversidad, asegurando la resiliencia de los ecosistemas.
- Responsabilidad social: Generamos impacto positivo en la comunidad a través de prácticas ambientalmente responsables, educación ambiental y alianzas estratégicas para la sostenibilidad.
- Mitigación y adaptación al cambio climático: Implementamos acciones para reducir nuestra huella de carbono, gestionar de manera sostenible los residuos y fortalecer la infraestructura hospitalaria ante eventos climáticos extremos.
- Cumplimiento de los ODS: Nos comprometemos a implementar acciones concretas que contribuyan a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La ampliación de la política ambiental se encuentra en el apartado de la pagina web - Gestión Ambiental.

DIAGNÓSTICO AMBIENTAL



El Hospital San Juan de Dios ESE Rionegro, ha identificado los principales aspectos e impactos ambientales asociados a sus operaciones, estos son analizados de acuerdo a su magnitud, frecuencia y riesgos para el medio ambiente y la salud pública.

1. Generación de Residuos Hospitalarios:

- **Residuos no peligrosos:** por su naturaleza no peligrosa en la institución se generaron residuos aprovechables (plástico, papel, cartón, metal y vidrio) **14.322 kg**, ordinarios se generaron al rededor de **41.022 kg** y **10.712** orgánicos, los cuales fueron gestionados con proveedores autorizados para su disposición final o aprovechamiento.
- **Residuos Peligrosos:** residuos que por su naturalidad incluyen materiales con riesgo biológicos, infecciosos, químicos, entre otros, para el primer semestre se generaron **50.514 kg** de residuos peligrosos, los cuales son gestionados mediante empresas con licencia ambiental para su transporte y disposición final.

Nota: La información compartida pertenece a las dos sedes de Hospital San Juan de Dios ESE Rionegro del primer semestre del 2025.

2. Consumo de recursos naturales:

- **Agua:** Para el primer semestre del 2025 se consumió un promedio de **17.318** metro cúbicos, en la sede Jorge Humberto González Noreña se generaron el consumo de **2.460** metro cúbicos, mientras que en la sede Gilberto Mejía Mejía fueron **425** metros cúbicos.
- **Energía:** Para el primer semestre del 2025 registro un consumo total de **558.433** kWh. La sede Jorge Humberto González Noreña consumió un promedio mes de **85.942** kWh y la sede Gilberto Mejía Mejía consumió promedio mes **7.130** kWh.

3. Muestreos y Monitoreo de agua:

- **Muestreo de Agua Residual:** En el primer semestre no se realizaron muestreos de agua residual, estos quedaron proyectados para el mes de octubre.
- **Muestreo de Agua Potable:** En el primer semestre se realizaron los muestreos de 6 puntos en la sede Jorge Humberto González Noreña, los cuales fueron enviados al laboratorio obteniendo como resultado SIN RIERGO bajo los parámetros IRCA, lo cual asegura que este recurso puede ser consumido.

INDICADORES DE GESTIÓN



RECURSOS NATURALES - AGUA.

El Hospital San Juan de Dios ESE Rionegro, ha identificado los principales aspectos e impactos ambientales asociados

SEDE JHGN

Trimestre	Meses	Consumo (m³)	Costo (\$)	Análisis
T1	1-3	7.276	\$60.657.743	Representa el 49% del consumo total. El gasto promedio fue de \$20.219.247 por mes, con tendencia ligeramente a la baja.
T2	4-6	7.487	\$56.226.743	Incremento leve del 2,9% en consumo frente al primer trimestre, aunque con reducción del 7,3% en el costo total, lo que sugiere ajuste tarifario o eficiencia.

Semestre	Consumo (m³)	Costo (\$)	Análisis
S1 (Mes 1-6)	14.763	\$116.884.486	El consumo promedio mensual fue de 2.460,5 m³, con un costo promedio mensual de \$19.480.748. Se observa estabilidad en el comportamiento del consumo, sin picos significativos.

ANÁLISIS

- El consumo se mantiene constante entre 2.300 y 2.600 m³ mensuales.
- Se identifica eficiencia en el segundo trimestre, ya que con mayor consumo hubo menor gasto total.
- Se recomienda continuar con medición y control interno para detectar posibles fugas o mejoras en los equipos hidráulicos.

SEDE GMM

Trimestre	Meses	Consumo (m³)	Costo (\$)	Análisis
T1	1-3	1.101	\$9.183.934	El consumo promedio mensual fue de 367 m³. Se observa reducción drástica entre mes 1 y mes 2, posiblemente por control o baja ocupación.
T2	4-6	1.454	\$12.524.410	Incremento del 32% en consumo respecto al trimestre anterior, y del 36% en costos, evidenciando aumento de actividad o menor eficiencia hídrica.

Semestre	Consumo (m³)	Costo (\$)	Análisis
S1 (Mes 1-6)	2.555	\$21.708.344	Consumo promedio mensual: 426 m³, con costo promedio mensual de \$3.618.057. El comportamiento presenta fluctuaciones notables, por lo que se recomienda investigar el incremento del segundo trimestre.

INDICADORES DE GESTIÓN



RECURSOS NATURALES - AGUA.

ANÁLISIS

- La sede presenta mayor variabilidad mensual, pasando de 270 a 675 m³.
- Se sugiere implementar seguimiento mensual al consumo por área o servicio, así como campañas de uso eficiente del agua.
- El segundo trimestre refleja mayor actividad o posible pérdida de control hidráulico.

RECURSOS NATURALES - ENERGIA.

El Hospital San Juan de Dios ESE Rionegro, ha identificado los principales aspectos e impactos ambientales asociados

SEDE JHGN

Trimestre	Meses	Consumo (kWh)	Costo (\$)	Análisis
T1	1-3	253.742	\$187.904.405	Representa el 49% del consumo total y el 50% del gasto anual. El consumo se mantiene estable, entre 83.000 y 85.000 kWh por mes.
T2	4-6	261.91	\$186.221.973	Incremento de 3,2% en consumo, pero con ligera reducción del 0,9% en el costo, lo que indica mayor eficiencia o mejora tarifaria.

Semestre	Consumo (kWh)	Costo (\$)	Análisis
S1 (Mes 1-6)	515.652	\$374.126.378	Promedio mensual de 85.942 kWh y costo promedio de \$62.354.396. El comportamiento es estable y eficiente, sin picos abruptos de consumo.

ANÁLISIS

- Mantiene un consumo controlado y proporcional al tamaño de la sede.
- Se destaca una mejor relación costo/kWh en el segundo trimestre.
- Se recomienda continuar con el seguimiento a consumos por áreas críticas para identificar oportunidades de reducción adicional.

INDICADORES DE GESTIÓN

RECURSOS NATURALES - ENERGÍA.

SEDE GMM

Trimestre	Meses	Consumo (kWh)	Costo (\$)	Análisis
T1	1-3	22.102	\$18.056.086	Representa el 51,6% del consumo total. Se observa variación ligera entre los meses, con tendencia a la baja hacia marzo.
T2	4-6	20.679	\$18.974.450	Disminución de 6,5% en consumo, pero aumento de 5% en costos, posiblemente por ajustes tarifarios o mayor uso en horas pico.

Semestre	Consumo (kWh)	Costo (\$)	Análisis
S1 (Mes 1-6)	42.781	\$37.030.536	Promedio mensual de 7.130 kWh y costo mensual promedio de \$6.171.756. El comportamiento es estable, aunque con leve aumento tarifario.

ANÁLISIS

- El consumo se mantiene dentro de rangos esperados, sin sobrepasar 7.500 kWh mensuales.
- Aumentos en los costos del segundo trimestre sugieren revisión de tarifas o hábitos de consumo energético.
- Se recomienda fortalecer medidas de eficiencia energética (apagado de equipos fuera de horario, mantenimiento de iluminación LED, control de aire acondicionado).

ANÁLISIS GENERAL (AGUA - ENERGÍA)

- Durante el primer semestre del año, las sedes JHGN (Jorge Humberto González Noreña) y GMM (Gilberto Mejía Mejía) evidencian un comportamiento estable y controlado en el consumo de los recursos hídricos y energéticos, manteniendo coherencia con la capacidad operativa y el nivel de servicios prestados en cada una.
- En términos de agua**, el consumo total combinado fue de 17.318 m³, con un costo global de aproximadamente \$138,6 millones. La sede JHGN concentró el 85% del consumo total, manteniendo un patrón estable entre trimestres y reflejando eficiencia hídrica en el segundo trimestre al reducir costos pese a un ligero aumento de consumo. En contraste, la sede GMM presentó mayor variabilidad mensual, con un incremento del consumo en el segundo trimestre que sugiere una mayor actividad operativa o posibles oportunidades de optimización.
- En cuanto a energía eléctrica**, el consumo consolidado fue de 558.433 kWh, con un costo total de \$411,1 millones. La sede JHGN representa el 92% del consumo energético institucional, manteniendo una tendencia constante y eficiente a lo largo de los meses, mientras que la GMM mostró ligeros incrementos en costos durante el segundo trimestre, posiblemente asociados a variaciones tarifarias o picos de uso en horarios de alta demanda.



INDICADORES DE GESTIÓN



ANÁLISIS GENERAL (AGUA - ENERGÍA)

De manera general, los indicadores reflejan que el hospital mantiene un uso responsable de los recursos naturales, con consumos coherentes con su tamaño y nivel de atención. Sin embargo, se identifican oportunidades de mejora en los siguientes aspectos:

- Fortalecer el monitoreo mensual de consumos por área o servicio, para detectar desviaciones tempranas.
- Optimizar las prácticas de uso eficiente del agua y la energía, mediante sensibilización del personal y mantenimiento preventivo de equipos.
- Evaluar las tarifas y contratos de servicios públicos, especialmente en la sede GMM, para mejorar la relación costo-beneficio.
- Implementar acciones de eficiencia energética e hídrica, como la instalación de dispositivos ahorradores, luminarias LED y control automatizado de climatización.
- En conclusión, ambas sedes muestran una gestión ambiental favorable, con comportamientos estables y una tendencia hacia la eficiencia operativa, alineándose con los principios de sostenibilidad institucional y el uso racional de los recursos.

INDICADORES DE GESTIÓN

RESIDUOS HOSPITALARIOS - PELIGROSOS BIOSANITARIOS.

INDICADOR	JHGN	GMM	TOTAL INSTITUCIONAL
Generación total (kg)	34.003,8	6.131,3	44.135,1
Promedio mensual (kg)	5.667	1.021	7.356
Participación (%)	0.77	13,9%	1
Tendencia	Estable con pico en junio	Creciente en T2	Mixta

ANÁLISIS - JHGN

- La sede mantiene una tendencia estable de generación biosanitaria.
- El aumento en junio debe ser monitoreado, ya que representa casi el doble del promedio mensual.
- Se recomienda reforzar las campañas de segregación y control en servicios (Cirugía, urgencias, hospitalización) para mantener niveles de eficiencia.

ANÁLISIS- GMM

- La sede mantiene una tendencia estable de generación biosanitaria.
- El aumento en junio debe ser monitoreado, ya que representa casi el doble del promedio mensual.
- Se recomienda reforzar las campañas de segregación y control en servicios (Cirugía, urgencias, hospitalización) para mantener niveles de eficiencia.

ANÁLISIS GENERAL

- Durante el primer semestre, el hospital generó un total de 44,1 toneladas de residuos biosanitarios, distribuidos principalmente en la sede JHGN, que concentra la mayoría de la atención asistencial.
- El comportamiento general es estable, aunque se observa un aumento significativo en junio en ambas sedes, lo que podría estar asociado a mayor ocupación, incremento de procedimientos o eventos específicos.
- El manejo de residuos refleja un control adecuado, sin variaciones extremas que indiquen deficiencias operativas. No obstante, se recomienda:
- Revisar la gestión interna del almacenamiento y transporte en los meses de mayor generación.
- Fortalecer las capacitaciones en segregación y reducción en la fuente.
- Implementar indicadores mensuales de eficiencia (kg/paciente o kg/cama ocupada) para correlacionar la generación con la actividad hospitalaria.

INDICADORES DE GESTIÓN

RESIDUOS HOSPITALARIOS - PELIGROSOS CORTOPUNZANTES.

INDICADOR	JHGN	GMM	Total Institucional
Generación total (kg)	2.129,7	194,7	2.324,4
Promedio mensual (kg)	355	32,4	387,4
Participación (%)	91,6 %	8,4 %	1
Tendencia	Estable	Creciente	Controlada

ANÁLISIS - JHGN

- Presenta comportamiento estable y controlado en la generación de residuos cortopunzantes.
- El leve aumento en junio podría relacionarse con mayor volumen de pacientes o incremento de procedimientos invasivos.
- Se recomienda mantener los mecanismos de control y capacitación del personal, especialmente en servicios críticos (hospitalización, urgencias, entre otras).

ANÁLISIS- GMM

- La sede muestra una tendencia creciente durante el segundo trimestre.
- El aumento podría estar vinculado a mayor prestación de servicios o a mejoras en la gestión de registro de pesajes.
- Es fundamental verificar la correcta segregación y garantizar el uso adecuado de los contenedores tipo “guardián” en todas las áreas clínicas.

ANÁLISIS GENERAL

- Durante el primer semestre, el hospital generó 2,32 toneladas de residuos cortopunzantes, siendo la sede JHGN la principal generadora debido a su mayor capacidad instalada y volumen de procedimientos.
- El comportamiento general es estable y controlado, lo que refleja adecuada segregación y cumplimiento de los protocolos de bioseguridad. Sin embargo, el incremento observado en junio en ambas sedes sugiere la necesidad de mantener la vigilancia sobre los picos de generación, reforzar el monitoreo de prácticas de segregación, y continuar con las capacitaciones periódicas al personal asistencial para prevenir mezclas con residuos biosanitarios o comunes.
- En general, la gestión de los residuos cortopunzantes demuestra un buen nivel de control institucional, alineado con los lineamientos del PGIRASA y la Resolución 591 de 2024, garantizando seguridad y manejo responsable dentro de los servicios asistenciales



INDICADORES DE GESTIÓN



RESIDUOS HOSPITALARIOS - PELIGROSOS ANATOMOPATOLOGICOS.

ANÁLISIS - JHGN

- Se mantiene un patrón constante en la generación de residuos anatomopatológicos, con pequeñas fluctuaciones mensuales. El incremento del segundo trimestre puede deberse a factores operativos, aumento de cirugías o rotación de pacientes.

ANÁLISIS - GMM

- La generación es mínima y se concentra únicamente en abril, lo que indica que la sede GMM no realiza rutinariamente procedimientos que generen residuos anatomopatológicos, posiblemente por el tipo de servicios asistenciales prestados o la ausencia de quirófanos o laboratorios especializados.

ANÁLISIS GENERAL

- La sede JHGN concentra prácticamente la totalidad de los residuos anatomopatológicos (99,6 %), lo que es coherente con su rol asistencial de mayor complejidad y capacidad diagnóstica.
- La sede GMM presenta una generación puntual y esporádica, sin tendencia sostenida.
- En el análisis semestral, se observa un incremento moderado del segundo trimestre (7,5 %), asociado a mayor actividad hospitalaria.
- Se recomienda mantener el seguimiento mensual y evaluar la relación entre la generación de este tipo de residuos y el número de procedimientos quirúrgicos y diagnósticos realizados, para afinar los indicadores de eficiencia en la gestión hospitalaria.



INDICADORES DE GESTIÓN



RESIDUOS HOSPITALARIOS - NO PELIGROSOS ORDINARIOS.

ANÁLISIS - JHGN

Trimestre (enero - marzo)

- Total generado: 17.420 kg
- Costo asociado: \$8.323.849
- Análisis: Durante este trimestre se observa una generación promedio mensual de 5.807 kg, con un comportamiento relativamente estable. Marzo muestra un leve aumento respecto a febrero (+15.8%).

Trimestre (abril - junio)

- Total generado: 17.536 kg
- Costo asociado: \$12.288.717
- Análisis: Este trimestre presenta una ligera alza del 0.7% en la cantidad de residuos respecto al trimestre anterior. Sin embargo, los costos aumentan significativamente (47%), debido posiblemente al incremento tarifario o ajustes en la frecuencia del servicio.

ANÁLISIS - GMM

Trimestre (enero - marzo)

- Total generado: 2.994 kg
- Costo asociado: \$1.887.780
- Análisis: Se observa una tendencia creciente, pasando de 990 kg en enero a 1.158 kg en marzo (+17%). Esto puede estar asociado a una mayor ocupación hospitalaria o incremento de actividades asistenciales.

Trimestre (abril - junio)

- Total generado: 3.072 kg
- Costo asociado: \$2.157.739
- Análisis: Se mantiene una tendencia similar al primer trimestre, con una ligera variación del +2.6% en la generación y +14% en los costos. El aumento de junio (1.332 kg) indica un posible pico por mayor generación asistencial o limpieza profunda.

INDICADORES DE GESTIÓN



RESIDUOS HOSPITALRIOS - NO PELIGROSOS ORDINARIOS.

ANÁLISIS GENERAL

- La sede JHGN concentra la mayor proporción de residuos ordinarios (85%), lo cual se relaciona directamente con su mayor tamaño, ocupación y nivel operativo.
- La sede GMM, aunque genera menos residuos, presenta una tendencia de incremento leve, lo cual sugiere que la gestión debe mantenerse bajo seguimiento preventivo.
- En términos de costos, se evidencia un aumento más acelerado que la cantidad de residuos, principalmente en JHGN, lo cual puede deberse a ajustes tarifarios o ineficiencias en la segregación de residuos aprovechables.
- Se recomienda fortalecer las estrategias de reducción en la fuente, reutilización de materiales no contaminados y optimización en la recolección para evitar incrementos desproporcionados en los costos de disposición.

RESIDUOS HOSPITALRIOS - NO PELIGROSOS APROVECABLES.

ANÁLISIS - JHGN

Trimestre (enero - marzo)

- Cantidad total: 6.705 kg
- Valor asociado: \$3.310.551
- Análisis: Se observa una tendencia ligeramente creciente durante el trimestre, con un aumento del 6.9% en febrero y una leve disminución del 2% en marzo. Esto refleja un proceso de separación estable y eficiente, con buen aprovechamiento de materiales reciclables.

Trimestre (abril - junio)

- Cantidad total: 6.359 kg
- Valor asociado: \$3.075.212
- Análisis: En este periodo se presenta una disminución del 5.1% en la cantidad de residuos aprovechables frente al primer trimestre. Sin embargo, los valores económicos se mantienen similares, lo que sugiere estabilidad en la gestión del material aprovechado y posibles variaciones menores en la comercialización o peso de los materiales.

INDICADORES DE GESTIÓN



RESIDUOS HOSPITALARIOS - NO PELIGROSOS APROVECABLES.

ANÁLISIS - GMM

Trimestre (enero - marzo)

- Cantidad total: 6.705 kg
- Valor asociado: \$3.310.551
- Análisis: Se observa una tendencia ligeramente creciente durante el trimestre, con un aumento del 6.9% en febrero y una leve disminución del 2% en marzo. Esto refleja un proceso de separación estable y eficiente, con buen aprovechamiento de materiales reciclables.

Trimestre (abril - junio)

- Cantidad total: 6.359 kg
- Valor asociado: \$3.075.212
- Análisis: En este periodo se presenta una disminución del 5.1% en la cantidad de residuos aprovechables frente al primer trimestre. Sin embargo, los valores económicos se mantienen similares, lo que sugiere estabilidad en la gestión del material aprovechado y posibles variaciones menores en la comercialización o peso de los materiales.

ANÁLISIS GENEAL

- La sede JHGN representa el 91% del total aprovechado, mientras que GMM solo contribuye con el 9%, lo que evidencia una brecha significativa en la gestión del aprovechamiento entre ambas sedes.
- JHGN mantiene una gestión estable y eficiente, con ligeras fluctuaciones mensuales que no afectan significativamente el total recuperado.
- GMM, en cambio, requiere fortalecer los procesos de educación ambiental y control interno, ya que muestra una tendencia descendente y un bajo nivel de valorización.
- A nivel global, la suma total de 14.322,7 kg de residuos aprovechados en el semestre evidencia un impacto positivo en la reducción de disposición final, pero se recomienda implementar metas trimestrales de incremento y alianzas con gestores externos para mejorar el retorno económico.

INDICADORES DE GESTIÓN

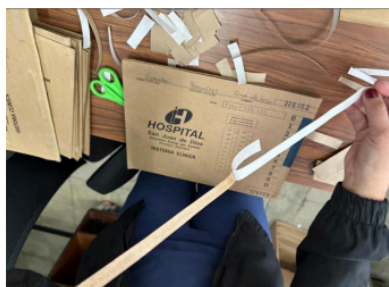
RECIRCULACIÓN DE RESIDUOS APROVECABLES.

En el marco de la estrategia institucional de sostenibilidad y uso eficiente de los recursos, el hospital ha implementado la **recirculación de carpetas para archivo clínico** como una práctica ambiental responsable y coherente con los principios de gestión sostenible.

Durante el **primer semestre de 2025 (abril – junio)**, se reincorporaron **4.401 carpetas al sistema de archivo**, lo que representa una reducción significativa en la compra de nuevos materiales, generando un ahorro estimado de **\$8.603.955**. Esta acción, además de optimizar los recursos financieros, contribuye directamente a minimizar el consumo de materias primas, disminuir la generación de residuos y promover la economía circular dentro de la institución.

La reutilización de carpetas refleja el compromiso del hospital con la gestión ambiental integral, fortaleciendo la cultura organizacional hacia el aprovechamiento de materiales y la reducción de la huella ecológica. Estas estrategias se convierten en un eje clave dentro del Plan de Gestión Ambiental Institucional, evidenciando que pequeñas acciones sostenidas en el tiempo tienen un impacto positivo tanto en el ambiente como en la eficiencia operativa de la institución.

Estrategia institucional: Sostenibilidad y uso eficiente de los recursos



CAPACITACIONES Y SENSIBILIZACIONES.



En el primer semestre del año 2025, el hospital llevó a cabo diversas capacitaciones ambientales utilizando los canales internos de comunicación, en cumplimiento con la normatividad ambiental vigente y con el propósito de promover prácticas sostenibles en todas las áreas de la institución.

Las temáticas abordadas se centraron en la gestión integral de los residuos hospitalarios, así como en el uso racional y eficiente de los recursos naturales, especialmente el agua y la energía. El personal participante fortaleció sus conocimientos y competencias ambientales, adquiriendo herramientas prácticas para minimizar el impacto ambiental derivado de las actividades cotidianas. Estas jornadas fueron diseñadas para involucrar a todos los niveles del hospital, desde el equipo administrativo hasta los servicios generales, garantizando una formación transversal en sostenibilidad. Los resultados obtenidos reflejan una mayor conciencia ambiental, avances significativos en la segregación adecuada de residuos y una optimización en el consumo de energía.

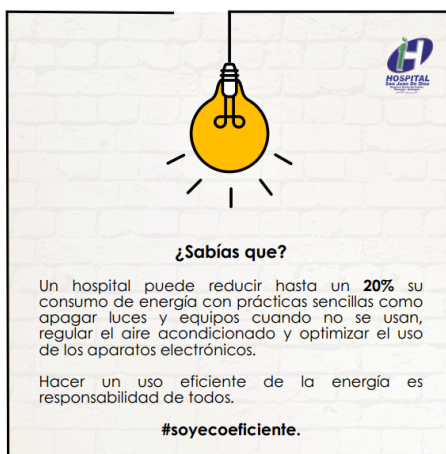
Sin embargo, se identificaron retos en la adopción de hábitos sostenibles, principalmente en el manejo responsable de residuos y en la eficiencia del uso de los recursos. Por ello, se recomienda reforzar el seguimiento mediante el Comité Ambiental y mantener programas de sensibilización continua, que permitan consolidar los cambios de comportamiento.

De esta manera, el hospital reafirma su compromiso con la sostenibilidad, contribuyendo a un entorno más saludable, eficiente y coherente con su responsabilidad ambiental institucional. A continuación se comparten algunas de las infografías compartidas al personal asistencial y administrativo de ambas sedes.



Pequeñas acciones, grandes cambios 🌱
Cada día tenemos la oportunidad de hacer la diferencia. Un pequeño cambio en tu rutina puede significar un gran paso hacia un futuro más sostenible. ¡Ánimate a aprender más y a ser parte del cambio! 🌍🌟

CAPACITACIONES Y SENSIBILIZACIONES.



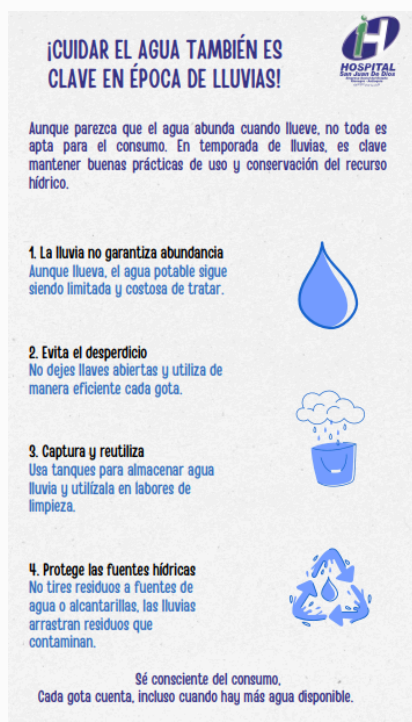
El uso eficiente de la energía en nuestro hospital no solo reduce costos, sino que también ayuda a cuidar el planeta. Pequeñas acciones en nuestra rutina diaria pueden marcar una gran diferencia.

Cada acción cuenta para un hospital más sostenible. ¡Gracias por ser parte del cambio!



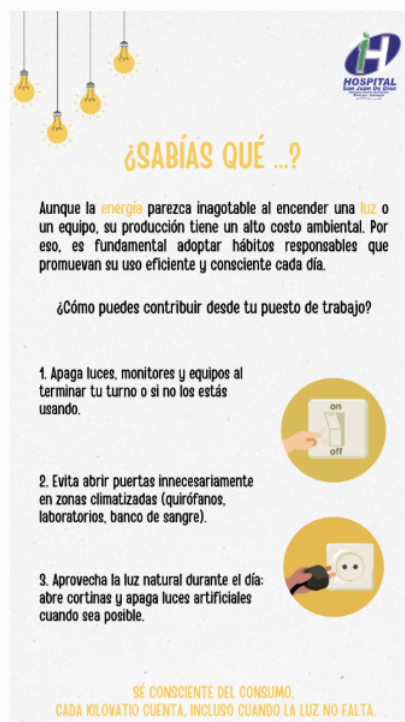
Los árboles no solo embellecen nuestros espacios urbanos, también cumplen funciones vitales para el equilibrio ambiental y el bienestar humano. A continuación, te mostramos sus principales beneficios en el ecosistema urbano.

CAPACITACIONES Y SENSIBILIZACIONES.



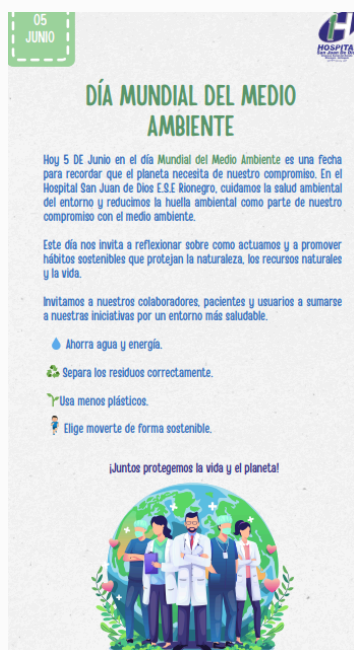
¡Cuidar el agua también es clave en época de lluvias!

Aunque estemos en temporada de lluvias, no toda el agua que vemos es apta para el consumo. El agua potable sigue siendo un recurso limitado y costoso de tratar. Por eso, los invitamos a hacer un uso eficiente del agua en todas nuestras actividades diarias dentro del hospital.



Ahorro y uso eficiente de la energía.

En nuestro hospital, cada acción cuenta, y tú haces parte del cambio. Queremos invitarte a sumarte al compromiso por el uso eficiente de la energía, una práctica que no solo reduce costos operativos, sino que también protege el planeta y mejora la calidad del ambiente hospitalario.



5 de junio – Día Mundial del Medio Ambiente

Una fecha para recordar que el planeta necesita de nuestro compromiso. Este día nos invita a reflexionar sobre nuestras acciones y a promover hábitos sostenibles que protejan la naturaleza, los recursos y la vida. ¡Cuidar el medio ambiente es cuidar de todos!

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



HUELLA PLÁSTICAS

Durante el primer semestre del año 2025, el Hospital San Juan de Dios E.S.E. Rionegro continuó fortaleciendo su compromiso con la Estrategia de Economía Circular, promoviendo la participación activa de sus colaboradores en la recolección y entrega de **255.7 kg** de plástico flexible de un solo uso.

Este material fue destinado a la Fundación Botellitas con Amor, donde se transformará en madera plástica utilizada para la fabricación de viviendas, mobiliario urbano y elementos para parques infantiles, contribuyendo así a la reducción de la basura plástica y a la construcción de bienestar en comunidades vulnerables.

Gracias a este esfuerzo conjunto, el Hospital obtuvo un certificado en Huella Plástica, reconocimiento que evidencia su compromiso ambiental y su contribución directa a un modelo sostenible basado en la reutilización de materiales y la corresponsabilidad institucional en la protección del medio ambiente.

