

# REPORTE DE SOSTENIBILIDA AMBIENTAL



**HOSPITAL**  
**SAN JUAN DE DIOS**  
**E.S.E. RIONEGRO**

Por la vida, siempre

**2025-02**

# GENERALIDADES



El Hospital San Juan de Dios E.S.E Rionegro es una institución pública prestadora de servicios de salud que ha consolidado su papel como referente en el Oriente antioqueño, brindando atención con calidad, oportunidad, equidad y calidez humana. Más allá de su misión asistencial, el Hospital reconoce la importancia de integrar la sostenibilidad como eje transversal de su gestión, entendida desde sus tres dimensiones: social, económica y ambiental.

Desde el enfoque social, se trabaja continuamente por garantizar el acceso digno a los servicios de salud, promover entornos laborales seguros y fortalecer el vínculo con la comunidad y sus actores clave. En el plano económico, la institución busca optimizar sus recursos financieros con criterios de eficiencia y transparencia, asegurando la viabilidad operativa y la inversión en infraestructura, tecnología y talento humano. En cuanto a la sostenibilidad ambiental, se reconoce el impacto inherente que el sector salud genera a través del consumo de recursos, la generación de residuos y el uso de energía, lo que ha llevado al hospital a implementar acciones concretas orientadas a minimizar dichos impactos y a fomentar una cultura de cuidado ambiental institucional.

Este informe tiene como propósito principal documentar y evaluar las acciones en materia de gestión ambiental desarrolladas por el Hospital San Juan de Dios E.S.E Rionegro durante el primer semestre de 2025. Asimismo, busca identificar los avances alcanzados, los retos enfrentados y las oportunidades de mejora que permitan fortalecer un modelo de operación más responsable y resiliente. El contenido abarca tanto las áreas asistenciales como administrativas, incluyendo temas como el uso eficiente de recursos naturales, la gestión de residuos, el cumplimiento normativo, las actividades de educación ambiental, la atención a auditorías y el seguimiento a indicadores. A través de este ejercicio de seguimiento, el Hospital reafirma su compromiso con una gestión ambiental ética y sostenible, orientada al bienestar de las personas y la protección del entorno.



# PLATAFORMA ESTRATEGICA.



## MISIÓN

Generar bienestar y confianza a las comunidades a través de la excelencia clínica, la sostenibilidad y la innovación, combinando un talento humano idóneo, con tecnologías seguras y responsabilidad social, construyendo un presente y un futuro más saludable e incluyente.

## VISIÓN

Trascender en el cuidado de la salud buscando un impacto positivo en la comunidad y en el entorno a través de un enfoque humano y transparente que permita la fidelización de nuestros usuarios.

## POLITICA DE INTEGRIDAD.

El Hospital San Juan de Dios E.S.E. de Rionegro, Antioquia, está comprometido con la prestación de servicios de salud seguros, humanizados y equitativos, enfocándose en la calidad y el bienestar de nuestros usuarios y sus familias. A través del mejoramiento continuo y el cumplimiento de la normatividad vigente, trabajamos para brindar atención integral, siempre bajo nuestro eslogan "Siempre por la Vida".

Valoramos el desarrollo integral de nuestro talento humano, promoviendo un entorno laboral saludable, seguro y que favorezca el crecimiento profesional y personal. Además, la entidad reafirma su compromiso con la sostenibilidad, el respeto por el medio ambiente y la responsabilidad social.

Nos comprometemos también con la prevención y mitigación de los diferentes riesgos, con especial cuidado de los relacionados con la Corrupción, Opacidad y Fraude (COF) y soborno, adoptando los principios éticos que guían nuestras acciones para operar de manera ética, transparente y honesta, garantizando la confianza de nuestros usuarios, empleados y la comunidad.

# PLATAFORMA ESTRATEGICA.



## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- **SER SEGUROS:** Garantizar la prestación de servicios de salud con un enfoque prioritario en la seguridad del paciente, implementando prácticas clínicas estandarizadas, procesos de mejora continua y un programa integral de atención personalizada que mejore la calidad de vida de los pacientes y sus familias, enfocándose en la empatía y la humanización de la atención.
- **SER SOSTENIBLES Y EFICIENTES:** Optimizar los recursos financieros y operacionales, asegurando la sostenibilidad de la organización a largo plazo mediante la implementación de estrategias de eficiencia, control de costos, gestión de riesgos y generación de ingresos, así como el mantenimiento de un sistema de gestión de la información que permita una toma de decisiones más ágil y basada en datos, mejorando la eficiencia operativa.
- **SER SOCIAMENTE RESPONSABLE:** Fortalecer el compromiso con la comunidad a través de programas de responsabilidad social, garantizando el acceso equitativo a los servicios de salud, apoyando el bienestar de los grupos vulnerables y promoviendo prácticas sostenibles que respeten el medio ambiente.
- **SER INNOVADORES:** Desarrollar nuevos servicios y proyectos con un enfoque en la innovación tecnológica y la implementación de TICs, renovando continuamente los procesos asistenciales y administrativos para mejorar la atención al usuario y aumentar la competitividad en el mercado de la salud, mediante una estrategia de comunicación interna y externa para mejorar la percepción de la institución y el rediseño y ampliación del portafolio de servicios
- **SER LIDERES Y FORMADORES:** Consolidar la organización como referente en la gestión del talento humano, promoviendo la formación continua de profesionales de la salud y fortaleciendo los convenios de docencia-servicio para garantizar un personal altamente capacitado y comprometido con la excelencia en la atención.

# PLATAFORMA ESTRATEGICA.

## VALORES INSTITUCIONALES

- **HUMANIZACIÓN:** Reconozco al usuario y su familia como seres humanos integrales, desde sus dimensiones: física, emocional, racional, espiritual, social e intelectual, ofreciendo un servicio incluyente con trato digno, respetuoso, con calidad y calidez.
- **SERVICIO:** Tengo una actitud y disposición permanente para ayudar al usuario y su familia, apoyando y promoviendo su bienestar.
- **COMPROMISO:** Soy consciente de la importancia del desempeño de mis funciones y estoy dispuesto a escuchar y brindar ayuda al usuario y su familia frente a las necesidades sociales y en salud que presenten.
- **CONFIANZA:** Actúo con rectitud, desarrollo mis funciones con responsabilidad y diligencia, generando seguridad y credibilidad en el usuario, su familia y la comunidad.
- **HONESTIDAD:** Cumpló mis deberes con transparencia, coherencia y rectitud, fundamentado en la verdad, favoreciendo el interés general.

## CAPACIDADES EN INFRAESTRUTURA

Como institución pública de segundo nivel de complejidad, nuestro hospital representa un pilar fundamental en la red de atención del sistema de salud, garantizando el acceso oportuno y seguro a servicios médicos especializados de mediana complejidad.

- **Camas adultos:** 111
- **Camas Pediátricas:** 14
- **Quirófanos:** 5
- **Sala de partos:** 1
- **Sala de procedimientos:** 10
- **Consultorios:** 53

# ESPECIALIDADES



EL Hospital San Juan de Dios E.S.E Rionegro, es una entidad pública que presta servicios de salud de primero, segundo y algunos de tercer nivel de complejidad, dentro de las cuales se encuentran las siguientes especialidades en sus sedes.

- MEDICINA INTERNA
- ORTOPEDIA
- GINECOLOGIA
- PEDIATRIA
- CIRUGIA GENERAL
- CIRUGIA PEDIATRICA
- CIRUGIA PLASTICA
- DERMATOLOGIA
- NEUROCIRUGIA
- NEUROLOGIA
- UROLOGIA
- PSICOLOGIA
- PSIQUIATRIA
- GASTROENTEROLOGIA
- GINECOLOGIA – PISO PELVICO
- ENDOCRINOLOGIA
- ANESTESIA
- DEPORTOLOGIA
- NUTRICION
- FONOAUDIOLOGIA
- AUDIOLOGIA
- FISIOTERAPIA
- REHABILITACION CARDIACA
- TERAPIA OCUPACIONAL
- OTORRINO
- TERAPIA RESPIRATORIA



# MARCO NORMATIVO



**El Hospital San Juan de Dios ESE Rionegro**, comprometido con el cumplimiento normativo ambiental, busca garantizar la sostenibilidad, el cumplimiento de estándares de calidad ambiental, la protección de los recursos naturales y la adecuada gestión de residuos, presenta a continuación las principales normativas aplicadas.

## **Gestión Integral de residuos Hospitalarios.**

- Ley 1672 de 2013: Marco para la gestión integral de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE). Aplica para hospitales con equipos tecnológicos.
- Decreto 1076 de 2015 (Decreto Único Reglamentario del Sector Ambiente):
- Contiene normas para la gestión integral de residuos y sustancias peligrosas.
- Decreto 351 de 2014: Reglamenta la gestión de residuos hospitalarios y similares
- (PGIRHS).
- Resolución 2184 de 2019: Establece el código de colores para la separación de
- residuos en la fuente y la gestión integral de residuos sólidos.
- Resolución 851 de 2022: Regula los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos
- (RAEE)
- Resolución 591 de 2024: Por objeto adoptar el "Manual para la Gestión Integral de
- los Residuos Generados en la Atención en Salud y otras. (nos encontramos en
- proceso de implementación.

## **Recursos Hídricos y manejo de vertimientos.**

- Resolución 2115 de 2007: Por medio de la cual se señalan características,
- instrumentos básicos y frecuencias del sistema de control y vigilancia para la
- calidad del agua para consumo humano.
- Decreto 3930 de 2010: Reglamenta el uso, conservación y manejo del recurso
- hídrico, así como el control de vertimientos en cuerpos de agua y alcantarillados.
- Resolución 0631 de 2015: Define los parámetros y valores límites para
- vertimientos líquidos generados por diferentes sectores, incluyendo hospitales.

# COMITÉ DE GESTIÓN AMBIENTAL



Comité de Gestión Ambiental mantuvo un ritmo constante de reuniones bimensuales, cumpliendo estrictamente con el cronograma previamente establecido. Estas reuniones, que se celebraron puntualmente, fueron cruciales para la planificación y ejecución de diversas iniciativas medioambientales. Cada encuentro no solo sirvió para evaluar el progreso de los proyectos en curso, sino también para identificar nuevas oportunidades de mejora en la gestión ambiental.

La regularidad de estas reuniones permitió al comité abordar de manera proactiva los desafíos emergentes y garantizar que todas las acciones estuvieran alineadas con los objetivos estratégicos del programa ambiental. A continuación se establecen los participantes del comité.

- El Gerente (a) o su delegado.
- Subdirector (a) Científico (a) o su delegado.
- Coordinador (a) sede Gilberto Mejía Mejía o su delegado.
- Enfermero (a) (coordinadora de los servicios Ambulatorios).
- Líder de seguridad y salud en el trabajo.
- Coordinador (a) de servicios generales o de mantenimiento.
- Ingeniero (a) Ambiental.

Para mayor detalle, se adjuntan las actas de las reuniones realizadas durante el segundo semestre del 2025, estas actas contienen las discusiones, decisiones y tareas pendientes de cada sesión del comité.



# POLITICA AMBIENTAL



El Hospital San Juan de Dios E.S.E Rionegro, como ente responsable y comprometido con un mejoramiento continuo, ha diseñado una política ambiental basada en los lineamientos de las Normas Técnicas Colombianas NTC-ISO 14001.

Esta política es clara y realista, con propuestas de mejoramiento continuo de los procesos en las áreas de la gestión ambiental, orientada a la prestación de servicios de salud con calidad, y a la minimización de los riesgos para la salud y el medio ambiente. La política ambiental fue modificada y actualizada por medio de la Resolución 052 del 08 de marzo de 2025, en la cual se modifica y actualiza la plataforma estratégica del Hospital San Juan de Dios.

## **POLÍTICA AMBIENTAL DEL HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS E.S.E. RIONEGRO.**

El Hospital San Juan de Dios E.S.E. Rionegro, como entidad prestadora de servicios de salud comprometida con la sostenibilidad, adopta esta política ambiental con el propósito de fortalecer la gestión ambiental institucional y su contribución a la responsabilidad social, la mitigación y adaptación al cambio climático, y el desarrollo sostenible, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

### PRINCIPIOS.

- Sostenibilidad ambiental: Promovemos el uso eficiente de los recursos naturales, la reducción de la contaminación y la protección de la biodiversidad, asegurando la resiliencia de los ecosistemas.
- Responsabilidad social: Generamos impacto positivo en la comunidad a través de prácticas ambientalmente responsables, educación ambiental y alianzas estratégicas para la sostenibilidad.
- Mitigación y adaptación al cambio climático: Implementamos acciones para reducir nuestra huella de carbono, gestionar de manera sostenible los residuos y fortalecer la infraestructura hospitalaria ante eventos climáticos extremos.
- Cumplimiento de los ODS: Nos comprometemos a implementar acciones concretas que contribuyan a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La ampliación de la política ambiental se encuentra en el apartado de la pagina web - Gestión Ambiental.

# DIAGNÓSTICO AMBIENTAL



El Hospital San Juan de Dios ESE Rionegro, ha identificado los principales aspectos e impactos ambientales asociados a sus operaciones, estos son analizados de acuerdo a su magnitud, frecuencia y riesgos para el medio ambiente y la salud pública.

## 1. Generación de Residuos Hospitalarios:

- **Residuos no peligrosos:** por su naturaleza no peligrosa en la institución se generaron residuos aprovechables (plástico, papel, cartón, metal y vidrio) **28.466 kg**, ordinarios se generaron al rededor de **87.656 kg** y **21.312** orgánicos, los cuales fueron gestionados con proveedores autorizados para su disposición final o aprovechamiento.
- **Residuos Peligrosos:** residuos que por su naturalidad incluyen materiales con riesgo biológicos, infecciosos, químicos, entre otros, para el primer semestre se generaron **104.510 kg** de residuos peligrosos, los cuales son gestionados mediante empresas con licencia ambiental para su transporte y disposición final.

**Nota:** La información compartida pertenece a las dos sedes de Hospital San Juan de Dios ESE Rionegro para el año 2025.

## 2. Consumo de recursos naturales:

- **Agua:** Para el año 2025 se consumió de **35.018** metro cúbicos, en la sede Jorge Humberto González Noreña se generaron el consumo de **2.524** metro cúbicos promedio mes, mientras que en la sede Gilberto Mejía fueron **393.5** metros cúbicos promedio mes.
- **Energía:** Para el primer semestre del 2025 registro un consumo total de **1.139.650 kWh**. La sede Jorge Humberto González Noreña consumió un promedio mes de **87,784 kWh** y la sede Gilberto Mejía consumió promedio mes **7,187 kWh**.

## 3. Muestreos y Monitoreo de agua:

- **Muestreo de Agua Residual:** En el segundo semestre se realizaron muestreos de agua residual, estos quedaron proyectados para el mes de octubre.
- **Muestreo de Agua Potable:** En el segundo semestre se realizaron los muestreos de 6 puntos en la sede Jorge Humberto González Noreña, los cuales fueron enviados al laboratorio obteniendo como resultado SIN RIERGO bajo los parámetros IRCA, lo cual asegura que este recurso puede ser consumido.

# INDICADORES DE GESTIÓN



## RECURSOS NATURALES - AGUA.

El Hospital San Juan de Dios ESE Rionegro, ha identificado los principales aspectos e impactos ambientales asociados

### SEDE JHGN

#### CONSOLIDADO ANUAL

- Consumo total: 30.296 m<sup>3</sup>
- Costo total: \$254.455.548

#### Primer semestre (enero – junio)

- Consumo: 14.763 m<sup>3</sup>
- Costo: \$116.884.486

#### Promedio mensual:

- Consumo: 2.460 m<sup>3</sup>/mes
- Costo: \$19,48 millones/mes

#### Análisis 1:

Durante el primer semestre el consumo se mantiene estable, con valores entre 2.300 y 2.600 m<sup>3</sup>. Se destaca junio, con el mayor consumo del semestre (2.683 m<sup>3</sup>), pero con un costo significativamente menor, lo que sugiere un ajuste tarifario favorable o cambio en el esquema de facturación.

#### Segundo semestre (julio – diciembre)

- Consumo: 15.533 m<sup>3</sup>
- Costo: \$137.571.062

#### Promedio mensual:

- Consumo: 2.589 m<sup>3</sup>/mes
- Costo: \$22,93 millones/mes

#### Análisis 2:

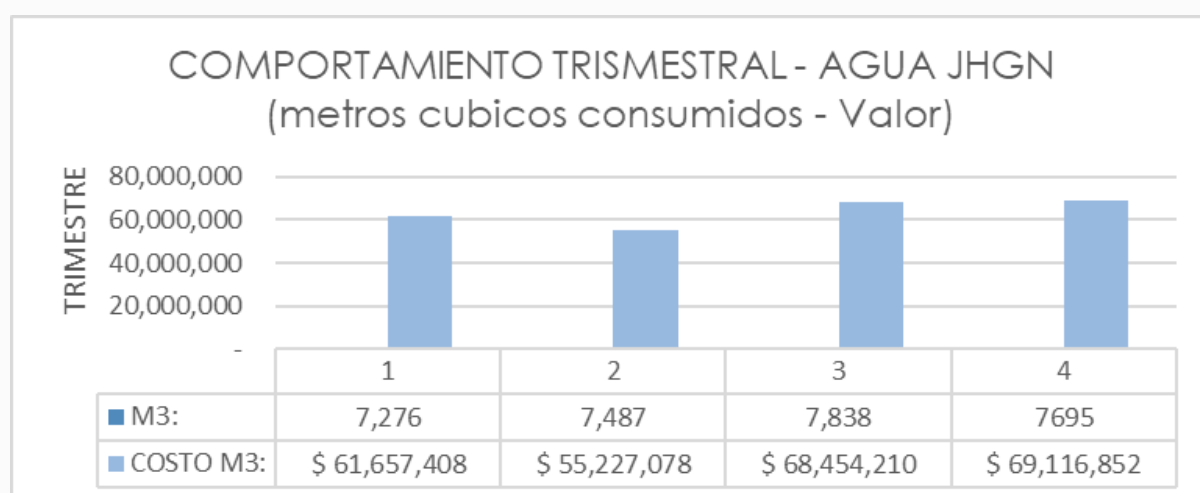
Se evidencia un incremento del 5,2% en el consumo respecto al primer semestre y un aumento del 17,7% en los costos, lo que indica una mayor presión tarifaria o incremento en cargos fijos, pese a que el consumo no aumenta de forma proporcional.

# INDICADORES DE GESTIÓN



## RECURSOS NATURALES - AGUA.

La sede JHGN presenta un consumo de agua alto pero controlado, acorde con su nivel de complejidad y operación. El segundo semestre refleja mayores costos por m<sup>3</sup>, por lo que se recomienda revisar la facturación y fortalecer estrategias de uso eficiente del agua, especialmente en servicios críticos como hospitalización, Cirugía y urgencias.



# INDICADORES DE GESTIÓN



## RECURSOS NATURALES - AGUA.

El Hospital San Juan de Dios ESE Rionegro, ha identificado los principales aspectos e impactos ambientales asociados

### SEDE GMM

#### CONSOLIDADO ANUAL

- Consumo total: 4.722 m<sup>3</sup>
- Costo total: \$40.588.488

#### Primer semestre (enero – junio)

- Consumo: 2.555 m<sup>3</sup>
- Costo: \$21.708.344
- **Promedio mensual:**
  - Consumo: 426 m<sup>3</sup>/mes
  - Costo: \$3,62 millones/mes

#### Análisis 1:

El semestre presenta alta variabilidad, con consumos bajos entre febrero y abril y picos en mayo y junio. Esto puede estar asociado a cambios en la ocupación, actividades específicas o fugas puntuales.

#### Segundo semestre (julio – diciembre)

- Consumo: 2.167 m<sup>3</sup>
- Costo: \$18.880.144
- **Promedio mensual:**
  - Consumo: 361 m<sup>3</sup>/mes
  - Costo: \$3,15 millones/mes

#### Análisis 2 :

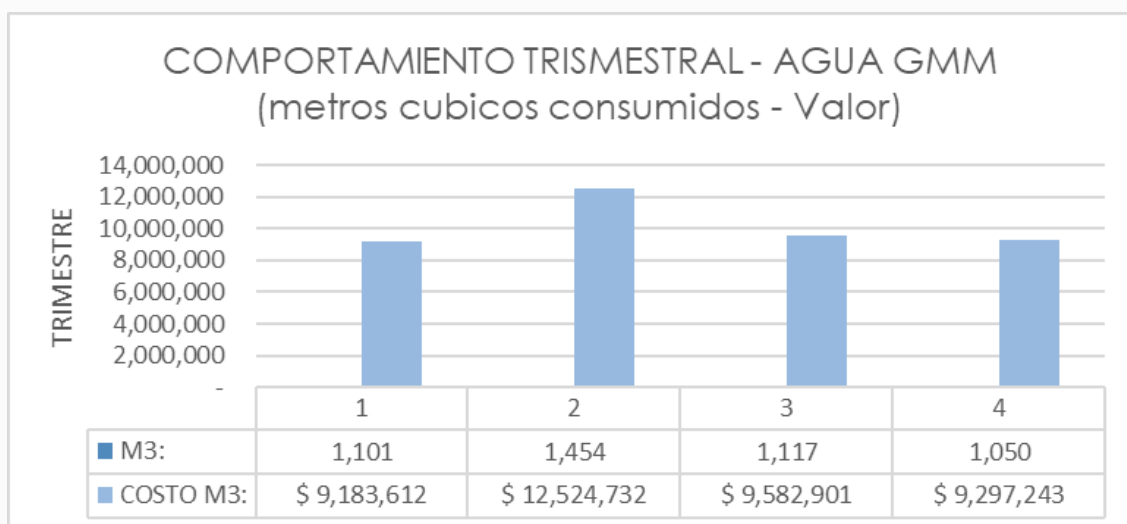
Se evidencia una reducción del 15% en el consumo frente al primer semestre y una disminución del 13% en los costos, lo que indica una mejor eficiencia hídrica o menor nivel de actividad operativa.

# INDICADORES DE GESTIÓN

## RECURSOS NATURALES - ENERGIA.

### SEDE GMM

La sede GMM muestra un consumo moderado y variable, con una mejora clara en el segundo semestre. Esto sugiere que las acciones de control, cambios operativos o reducción en la demanda han tenido impacto positivo, aunque es necesario mantener seguimiento para evitar picos como los observados en junio y agosto.



### ANÁLISIS GENERAL (AGUA )

Durante el año analizado, el consumo de agua en ambas sedes se mantiene dentro de rangos esperados, con una clara concentración en la sede JHGN por su mayor capacidad operativa. El segundo semestre evidencia incremento de costos en JHGN y mejor eficiencia en GMM, lo que refuerza la importancia de:

- Continuar con el monitoreo semestral y mensual del consumo.
- Implementar indicadores de eficiencia hídrica ( $m^3/cama$ ,  $m^3/paciente$ ).
- Fortalecer campañas de uso racional del agua y mantenimiento preventivo de redes internas.

# INDICADORES DE GESTIÓN



## RECURSOS NATURALES - ENERGIA.

El Hospital San Juan de Dios ESE Rionegro, ha identificado los principales aspectos e impactos ambientales asociados

### SEDE JHGN

#### CONSOLIDADO ANUAL

#### ANÁLISIS TRIMESTRAL

Primer trimestre :

- Consumo estable, sin variaciones bruscas. Se evidencia una operación constante de la sede.

Segundo trimestre :

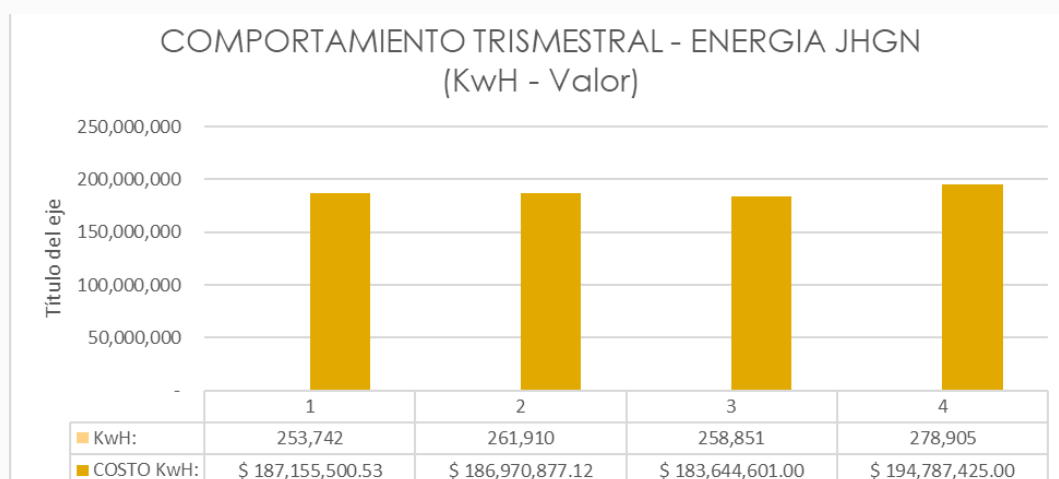
- Aumento progresivo del consumo, con pico en junio. Es un periodo crítico para reforzar controles operativos y mantenimiento preventivo.

Tercer trimestre :

- Aunque julio y agosto presentan una leve disminución, septiembre muestra nuevamente un incremento significativo, lo que rompe la tendencia de estabilidad.

Cuarto trimestre :

- Es el trimestre de mayor consumo y mayor impacto económico, con una tendencia claramente ascendente, lo que indica la necesidad de implementar estrategias de eficiencia energética focalizadas en este periodo.



# INDICADORES DE GESTIÓN



## RECURSOS NATURALES - ENERGIA.

El Hospital San Juan de Dios ESE Rionegro, ha identificado los principales aspectos e impactos ambientales asociados

### SEDE JHGN

#### CONSOLIDADO ANUAL

#### ANÁLISIS SEMESTRAL

Primer semestre (enero – junio):

- Durante el primer semestre, la sede JHGN presentó un consumo energético relativamente estable, con valores mensuales entre **83.142** kWh y 90.451 kWh. Se evidencia un incremento progresivo hacia el mes de junio, que alcanza uno de los picos semestrales, asociado posiblemente a mayor ocupación, uso intensivo de equipos biomédicos o condiciones climáticas que incrementan la demanda de climatización.
- El costo mensual se mantuvo en un rango elevado pero controlado, con una ligera reducción en mayo, lo que sugiere una variación tarifaria o una mejor eficiencia en ese periodo.

Segundo semestre (julio – diciembre):

- En el segundo semestre se observa un incremento más marcado del consumo, especialmente en los meses de septiembre, noviembre y diciembre, siendo diciembre el mes con mayor consumo anual (**100.680** kWh) y el mayor costo (**\$70.062.016**). Esto refleja un aumento sostenido de la demanda energética, posiblemente asociado al cierre de vigencia, mayor actividad asistencial y menor eficiencia energética acumulada.

# INDICADORES DE GESTIÓN



## RECURSOS NATURALES - ENERGIA.

El Hospital San Juan de Dios ESE Rionegro, ha identificado los principales aspectos e impactos ambientales asociados

### SEDE GMM

#### CONSOLIDADO TRIMESTRAL

#### ANÁLISIS TRIMESTRAL

Primer trimestre:

- Consumo moderado y estable, sin picos relevantes.

Segundo trimestre:

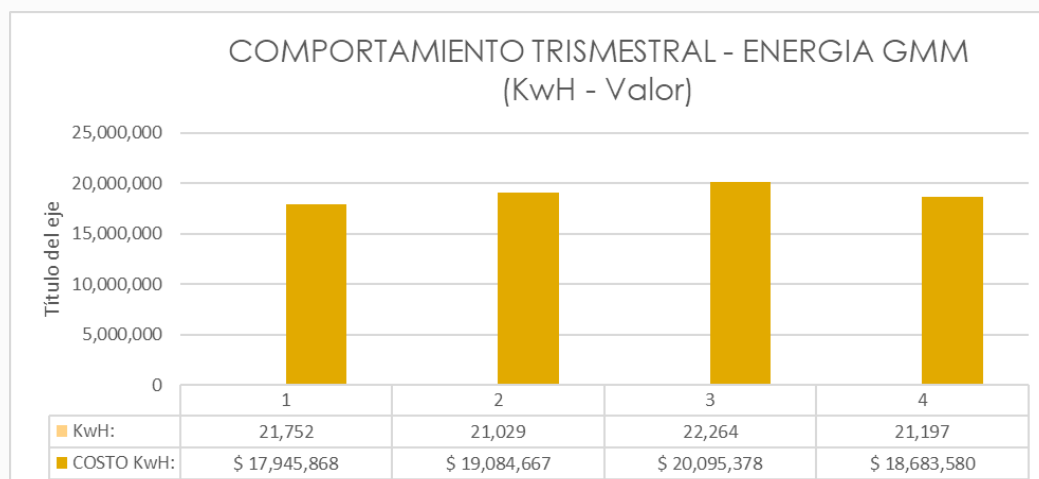
- Leve disminución del consumo, lo que podría asociarse a medidas operativas eficientes o menor demanda del servicio.

Tercer trimestre:

- Trimestre con mayor variabilidad, destacándose julio y septiembre por aumento en consumo y agosto por incremento tarifario.

Cuarto trimestre:

- Comportamiento estable, sin incrementos significativos, lo que evidencia una adecuada gestión del consumo energético.



# INDICADORES DE GESTIÓN



## RECURSOS NATURALES - ENERGIA.

El Hospital San Juan de Dios ESE Rionegro, ha identificado los principales aspectos e impactos ambientales asociados

### SEDE JHGN

#### CONSOLIDADO ANUAL

#### ANÁLISIS SEMESTRAL

##### Primer semestre (enero – junio):

- La sede GMM presenta un consumo considerablemente menor frente a JHGN, con valores mensuales entre 6.813 kWh y 7.478 kWh. El comportamiento es estable, aunque con una leve reducción en febrero y junio. Los costos se mantienen relativamente uniformes, lo que indica una demanda energética constante y predecible.

##### Segundo semestre (julio – diciembre):

- En el segundo semestre se identifican fluctuaciones más marcadas, especialmente en agosto y septiembre. Agosto presenta uno de los costos más altos del año, a pesar de no ser el mes de mayor consumo, lo que sugiere un efecto directo de la tarifa energética. No obstante, el semestre cierra con valores similares a los del inicio del año, manteniendo estabilidad general.

### ANÁLISIS GENERAL (ENERGIA )

- La sede JHGN concentra la mayor carga energética institucional, con incrementos significativos en el segundo semestre y especialmente en el último trimestre del año.
- La sede GMM presenta un consumo bajo y estable, aunque sensible a variaciones tarifarias.
- Se recomienda priorizar acciones de eficiencia energética en JHGN, especialmente en el segundo semestre (mantenimiento de equipos, control de climatización, sensibilización del personal).
- En GMM, el enfoque debe estar en control tarifario y seguimiento mensual, para evitar incrementos de costo no asociados al consumo.

# INDICADORES DE GESTIÓN

## RESIDUOS HOSPITALARIOS - PELIGROSOS BIOSANITARIOS.



CONSOLIDADO ANUAL - SEDE JHGN

### ANÁLISIS SEMESTRAL

#### Primer semestre (enero – junio)

- Durante el primer semestre, la sede JHGN concentra la mayor generación de residuos biosanitarios del total institucional. Entre enero y mayo, los valores mensuales se mantienen relativamente estables, con rangos aproximados entre 5.800 kg y 6.000 kg, lo cual es coherente con una operación asistencial constante.
- En junio se presenta un incremento atípico y significativo, alcanzando 11.841,3 kg, casi el doble del promedio mensual del semestre. Este comportamiento sugiere un aumento considerable en la actividad clínica, campañas especiales, incremento en la ocupación hospitalaria o cambios en los procesos de segregación y reporte.

#### Segundo semestre (julio – diciembre)

- El segundo semestre inicia con una reducción abrupta en julio (1.670,2 kg), lo que representa el valor más bajo del año. Posteriormente, en agosto se evidencia nuevamente un pico elevado (11.296,8 kg), similar al observado en junio, indicando una alta variabilidad operativa.
- Entre septiembre y noviembre, la generación vuelve a rangos más estables (entre 6.400 kg y 7.100 kg), cerrando el año con una disminución en diciembre (5.389,6 kg), lo cual puede estar asociado a menor actividad asistencial o estrategias de control implementadas.

### Conclusión.

- La sede JHGN es la principal generadora de residuos biosanitarios, lo cual es consistente con su mayor capacidad operativa y complejidad asistencial.
- Se identifican picos críticos en junio y agosto, que requieren análisis específico de causas (eventos epidemiológicos, incremento de servicios, cambios en segregación). La alta variabilidad mensual evidencia la necesidad de:

1. Fortalecer el seguimiento mensual de indicadores.
2. Ajustar la capacidad de almacenamiento y recolección en meses de alta generación.
3. Reforzar procesos de segregación en la fuente, para evitar sobre clasificación como residuo biosanitario.

# INDICADORES DE GESTIÓN

## RESIDUOS HOSPITALARIOS - PELIGROSOS BIOSANITARIOS.



CONSOLIDADO ANUAL - SEDE GMM

### ANÁLISIS SEMESTRAL

#### Primer semestre (enero – junio)

- En el primer semestre, la sede GMM presenta una generación baja y estable, con valores que oscilan entre 375,6 kg y 617,7 kg. Febrero y abril registran los valores más bajos, mientras que mayo presenta un leve incremento, sin que se considere un cambio crítico.
- Este comportamiento indica una operación controlada y una adecuada segregación de los residuos biosanitarios frente a otros tipos de residuos.

#### Segundo semestre (julio – diciembre)

- Durante el segundo semestre, la generación se mantiene en rangos similares al primer semestre. Se destacan octubre (879 kg) y septiembre (625,1 kg) como los meses con mayor generación, aunque sin desviaciones extremas.
- Diciembre cierra con 554,2 kg, confirmando la estabilidad del comportamiento anual de la sede.

### Conclusión.

- La sede GMM presenta una generación constante, controlada y proporcional a su nivel de atención.
- No se evidencian picos críticos ni variaciones abruptas a lo largo del año. El comportamiento sugiere:
  1. Adecuada segregación en la fuente.
  2. Correcta aplicación de los lineamientos del PGIRASA.
  3. Se recomienda mantener las estrategias actuales y fortalecer acciones preventivas para evitar incrementos innecesarios en la clasificación de residuos como biosanitarios.

# INDICADORES DE GESTIÓN

## RESIDUOS HOSPITALARIOS - PELIGROSOS CORTOPUNZANTES.

### CONSOLIDADO ANUAL - POR SEDES.



#### SEDE JHGN

- I Semestre (Ene - Jun):

- 1.Total generado: 2,130 kg.
- 2.El comportamiento fue estable, oscilando entre 288 kg y 392 kg mensuales.

- II Semestre (Jul - Dic):

- 1.Total generado: 2,818.86 kg (incluyendo los dos registros etiquetados como "Agosto").
- 2.Se destaca el mes de Diciembre con un pico extraordinario de 926.9 kg, que rompe la tendencia promedio de los meses anteriores (que rondaba los 350-400 kg).
- 3.Tendencia: Hubo un aumento significativo del 32.3% en la generación de residuos durante el segundo semestre, impulsado mayoritariamente por el mes de diciembre

#### SEDE GMM

- Comportamiento: La generación es prácticamente nula durante el año, con la única excepción del mes de Abril, donde se registraron 20.8 kg.

- I Semestre (Ene - Jun):

- 1.Total generado: 194.4 kg.
- 2.El pico más alto fue en Junio (75.1 kg) y el más bajo en Marzo (2.9 kg).

- II Semestre (Jul - Dic):

- 1.Total generado: 213.76 kg.
- 2.El pico más alto fue en Octubre (70 kg).
- 3.Tendencia: Se observa una ligera tendencia al alza en el segundo semestre (+10% aprox), manteniendo un promedio bajo pero constante.



# INDICADORES DE GESTIÓN



## RESIDUOS HOSPITALARIOS - PELIGROSOS ANATOMOPATOLOGICOS.

CONSOLIDADO ANUAL - POR SEDES.

### SEDE JHGN

- I Semestre (Ene - Jun): La suma total es de 4,975.9 kg. El promedio mensual ronda los 829 kg.
- II Semestre (Jul - Dic): La suma total es de 6,344.9 kg. Se observa un aumento notable, especialmente en Julio (1,308 kg) y Diciembre (1,375.5 kg).
- Tendencia: Hubo un incremento del 27.5% en la generación de residuos durante el segundo semestre en comparación con el primero.

### SEDE GMM

- Comportamiento: La generación es prácticamente nula durante el año, con la única excepción del mes de Abril, donde se registraron 20.8 kg.
- Análisis Semestral:
  - I Semestre: 20.8 kg (100% de la generación anual de esta sede).
  - II Semestre: 0 kg.

# INDICADORES DE GESTIÓN

## RESIDUOS HOSPITALARIOS - NO PELIGROSOS ORDINARIOS.

### CONSOLIDADO ANUAL - POR SEDES.



#### SEDE JHGN

Esta sede maneja el mayor volumen de residuos comunes de la institución.

- I Semestre (Enero - Junio):
  1. Generación Total: 34,956 kg.
  2. Comportamiento: El semestre tuvo fluctuaciones notables. Inició con cerca de 6 toneladas, tuvo un pico significativo en Abril (7,440 kg) y cayó a su punto más bajo del año en Junio (4,392 kg).
  3. Promedio mensual: 5,826 kg.
- II Semestre (Julio - Diciembre):
  1. Generación Total: 39,619 kg.
  2. Comportamiento: La generación fue más sostenida y alta que en el primer semestre. Se destaca Octubre como el mes de mayor generación del año con 7,530 kg. Diciembre también cerró alto con más de 7 toneladas.
  3. Promedio mensual: 6,603 kg.
  4. Tendencia: Hubo un aumento del 13.3% en la generación de residuos ordinarios durante el segundo semestre en comparación con el primero.

#### CONCLUSIONES

La sede JHGN representa el 85% de los residuos ordinarios totales generados entre ambas sedes (74.5 toneladas vs 13 toneladas).

- Patrón de Carga: La generación es muy dinámica. Los picos en Abril y Octubre (meses de inicio de trimestre) podrían estar asociados a limpiezas profundas, mayor flujo de visitantes o actividades administrativas que generan más papel/cartón o desechos comunes.
- Tendencia: La sede muestra una tendencia clara al aumento de residuos conforme avanza el año, cerrando con una carga operativa significativamente mayor a la del inicio.

# INDICADORES DE GESTIÓN



## RESIDUOS HOSPITALARIOS - NO PELIGROSOS ORDINARIOS.

### CONSOLIDADO ANUAL - POR SEDES.

#### SEDE GMM

La sede GMM muestra un comportamiento más estable, aunque con volúmenes mucho menores.

- I Semestre (Enero - Junio):

1. Generación Total: 6,066 kg.
2. Comportamiento: Los primeros meses del año (Ene-May) se mantuvieron por debajo o cerca de la tonelada mensual. Sin embargo, hubo un salto importante en Junio, alcanzando los 1,332 kg, el pico más alto del semestre.
3. Promedio mensual: 1,011 kg.

- II Semestre (Julio - Diciembre):

1. Generación Total: 7,015 kg.
2. Comportamiento: A diferencia del primer semestre, en la segunda mitad del año casi todos los meses superaron la barrera de los 1,000 kg (excepto Diciembre que bajó levemente a 931 kg). Septiembre y Noviembre fueron los meses más altos, rozando los 1,300 kg.
3. Promedio mensual: 1,169 kg.
4. tendencia: Se registró un incremento del 15.6% en la generación de residuos durante el segundo semestre.

#### CONCLUSIONES

- Estabilización Alta: Mientras que el primer semestre fue bajo (promedio ~800-900 kg/mes), a partir de Junio la sede parece haber alcanzado un "nuevo normal" operativo, manteniéndose consistentemente por encima de los 1,100 kg mensuales durante casi todo el segundo semestre.
- Eficiencia: Dado que es una sede con menor volumen, campaña de reciclaje o reducción de residuos tendría un impacto visual muy rápido en las cifras, ya que la variación absoluta es pequeña (aprox. 200 kg de diferencia entre meses altos y bajos).

# INDICADORES DE GESTIÓN

## RESIDUOS HOSPITALARIOS - NO PELIGROSOS APROVECABLES.

### CONSOLIDADO ANUAL - POR SEDES.



#### SEDE JHGN

- I Semestre (Enero - Junio):

- 1.Total Recuperado: 13,064 kg.
- 2.Comportamiento: La generación fue sumamente estable, oscilando casi siempre entre los 2,000 y 2,300 unidades mensuales. El pico del semestre se dio en Febrero (2,318).
- 3.Promedio mensual: 2,177 kg.

- II Semestre (Julio - Diciembre):

- 1.Total Recuperado: 12,956 kg .
- 2.Comportamiento: Se mantuvo la estabilidad, aunque con una leve baja en Julio y Octubre (por debajo de los 2,000). Sin embargo, el año cerró con el registro más alto de todo el periodo en Diciembre (2,433).
- 3.Promedio mensual: 2,159 kg.
- 4.Tendencia: La variación entre semestres es mínima (menos del 1% de diferencia), lo que indica un proceso de segregación muy maduro y estandarizado.

#### CONCLUSIONES

- La sede JHGN demuestra una cultura de reciclaje consolidada.
- Consistencia: A diferencia de los residuos ordinarios que fluctúan más, los aprovechables se mantienen lineales. Esto sugiere que el personal tiene claro qué reciclar y lo hace de forma rutinaria.
- Tasa de Aprovechamiento: Si comparamos con los datos anteriores (aprox. 74 toneladas de ordinarios vs. 26 toneladas de aprovechables), la sede tiene una tasa de recuperación cercana al 26%, lo cual es un indicador positivo de gestión ambiental hospitalaria.
- Cierre de Año: El pico en Diciembre coincide con el aumento de residuos ordinarios y cortopunzantes visto en los análisis anteriores, confirmando el aumento de actividad operativa en ese mes.



# INDICADORES DE GESTIÓN



## RESIDUOS HOSPITALARIOS - NO PELIGROSOS APROVECABLES.

CONSOLIDADO ANUAL - POR SEDES.

### SEDE GMM

- I Semestre (Enero - Junio):

- 1.Total Recuperado: 1,259.
- 2.Comportamiento: Muestra una alta variabilidad. Inició el año fuerte en Enero (345), pero sufrió una caída drástica en Abril, llegando a su mínimo histórico de solo 98.
- 3.Promedio mensual: 210 kg.

- II Semestre (Julio - Diciembre):

- 1.Total Recuperado: 1,189.
- 2.Comportamiento: Fue un semestre más estable que el primero, manteniéndose en un rango de 150-250, pero finalizó con una caída notable en Diciembre (126).
- 3.Promedio mensual: 198 kg.
- 4.Tendencia: Se observa una ligera disminución del 5.5% en la recuperación de material durante el segundo semestre.

### CONCLUSIONES

- La sede GMM presenta oportunidades de mejora en la segregación.
- Inestabilidad: La fluctuación extrema (de 345 en Enero a 98 en Abril) sugiere que la segregación no es sistemática. Podría depender de la presencia de personal específico o de la falta de rutas de recolección constantes.
- Tendencia a la baja a el aprovechamiento de residuos con potencial.

# INDICADORES DE GESTIÓN

## RECIRCULACIÓN DE RESIDUOS APROVECABLES.

En el marco de la estrategia institucional de sostenibilidad y uso eficiente de los recursos, el hospital ha implementado la **recirculación de carpetas para archivo clínico** como una práctica ambiental responsable y coherente con los principios de gestión sostenible.

Durante el año **2025**, se reincorporaron **19.821 carpetas al sistema de archivo**, lo que representa una reducción significativa en la compra de nuevos materiales, generando un ahorro estimado de **\$38.750.055**. Esta acción, además de optimizar los recursos financieros, contribuye directamente a minimizar el consumo de materias primas, disminuir la generación de residuos y promover la economía circular dentro de la institución.

La reutilización de carpetas refleja el compromiso del hospital con la gestión ambiental integral, fortaleciendo la cultura organizacional hacia el aprovechamiento de materiales y la reducción de la huella ecológica. Estas estrategias se convierten en un eje clave dentro del Plan de Gestión Ambiental Institucional, evidenciando que pequeñas acciones sostenidas en el tiempo tienen un impacto positivo tanto en el ambiente como en la eficiencia operativa de la institución.



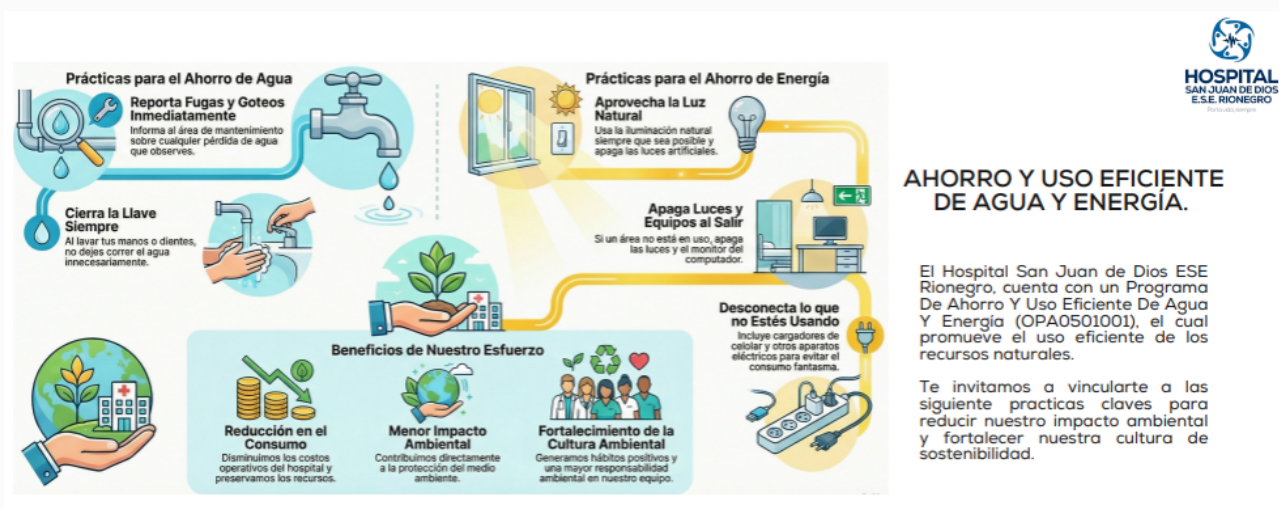
# CAPACITACIONES Y SENSIBILIZACIONES.

En el año 2025, el hospital llevó a cabo diversas capacitaciones ambientales utilizando los canales internos de comunicación, en cumplimiento con la normatividad ambiental vigente y con el propósito de promover prácticas sostenibles en todas las áreas de la institución.

Las temáticas abordadas se centraron en la gestión integral de los residuos hospitalarios, así como en el uso racional y eficiente de los recursos naturales, especialmente el agua y la energía. El personal participante fortaleció sus conocimientos y competencias ambientales, adquiriendo herramientas prácticas para minimizar el impacto ambiental derivado de las actividades cotidianas. Estas jornadas fueron diseñadas para involucrar a todos los niveles del hospital, desde el equipo administrativo hasta los servicios generales, garantizando una formación transversal en sostenibilidad. Los resultados obtenidos reflejan una mayor conciencia ambiental, avances significativos en la segregación adecuada de residuos y una optimización en el consumo de energía.

Sin embargo, se identificaron retos en la adopción de hábitos sostenibles, principalmente en el manejo responsable de residuos y en la eficiencia del uso de los recursos. Por ello, se recomienda reforzar el seguimiento mediante el Comité Ambiental y mantener programas de sensibilización continua, que permitan consolidar los cambios de comportamiento.

De esta manera, el hospital reafirma su compromiso con la sostenibilidad, contribuyendo a un entorno más saludable, eficiente y coherente con su responsabilidad ambiental institucional. A continuación se comparten algunas de las infografías compartidas al personal asistencial y administrativo de ambas sedes.



Sabemos que el agua y la energía son recursos vitales para la prestación de nuestros servicios de salud. Sin embargo, su alta demanda genera impactos ambientales que debemos mitigar para evitar daños irreversibles y garantizar nuestra operación a futuro. Junto a este correo encontrarán dos infografías con Buenas Prácticas Ambientales diseñadas para el personal administrativo y asistencial

# CAPACITACIONES Y SENSIBILIZACIONES.



en el Hospital San Juan de Dios E.S.E. Rionegro, estamos comprometidos con el cuidado y uso eficiente del agua. ¿Sabías que reducir solo un 10% de nuestro consumo nos permite asegurar el recurso para atender a más pacientes? Tu acción individual es la clave de nuestro éxito.

# CAPACITACIONES Y SENSIBILIZACIONES.

**HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS E.S.E. IROQUEÑO**

## REDUZCAMOS NUESTRA HUELLA: MOVILIDAD SOSTENIBLE EN NUESTRO HOSPITAL.

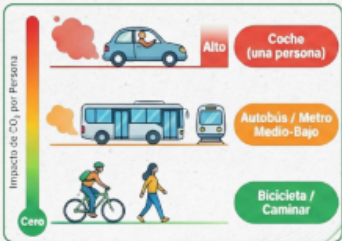
¿QUÉ ES LA HUELLA DE CARBONO (HC)?

La Huella de Carbono es la cantidad total de gases de efecto invernadero (GEI) que produce una persona, organización, evento o producto, expresada en CO<sub>2</sub> equivalente 0 CO<sub>2</sub>e.



¿POR QUÉ NOS IMPORTA EN EL HOSPITAL?

Reducir la HC beneficia a la salud del planeta (menos contaminación, frenar el cambio climático) y a la salud de la comunidad (mejor calidad del aire, menos ruido), lo cual es fundamental para nuestra misión.



**HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS E.S.E. IROQUEÑO**

## REDUZCAMOS NUESTRA HUELLA: MOVILIDAD SOSTENIBLE EN NUESTRO HOSPITAL.

3 ACCIONES PARA UN GRAN CAMBIO



1. ¡Actívalte! Camina o usa bicicleta. Tendrás cero emisiones y mejorarás tu salud cardiovascular.



2. Comparte tu vehículo (Car-pooling). Organízate con compañeros para reducir tu huella individual hasta en un 75%



3. Usa el transporte público. EL impacto de las emisiones se dividen entre muchos pasajeros, haciéndolo muy eficiente.

TE INVITAMOS A PARTICIPAR

1. Identifica tu método de transporte actual.
2. Elige una acción de las anteriores que puedas aplicar esta semana.
3. ¡Sé un agente de cambio!

**Juntos cuidamos la salud de nuestros pacientes y la salud de nuestro planeta.**

Les invitamos a participar en nuestra iniciativa de Movilidad Sostenible para reducir la Huella de Carbono (HC) que generamos al desplazarnos, Reducir la HC es clave para la salud del planeta y de nuestra comunidad, mejorando la calidad del aire y disminuyendo el ruido.

# RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



## HUELLA PLÁSTICAS

Durante el año 2025, el Hospital San Juan de Dios E.S.E. Rionegro continuó fortaleciendo su compromiso con la Estrategia de Economía Circular, promoviendo la participación activa de sus colaboradores en la recolección y entrega de **938 kg** de plástico flexible de un solo uso.

Este material fue destinado a la Fundación Botellitas con Amor, donde se transformará en madera plástica utilizada para la fabricación de viviendas, mobiliario urbano y elementos para parques infantiles, contribuyendo así a la reducción de la basura plástica y a la construcción de bienestar en comunidades vulnerables.

Gracias a este esfuerzo conjunto, el Hospital obtuvo un certificado en Huella Plástica, reconocimiento que evidencia su compromiso ambiental y su contribución directa a un modelo sostenible basado en la reutilización de materiales y la corresponsabilidad institucional en la protección del medio ambiente.

